

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Куркинская средняя общеобразовательная школа №2»

ПРИКАЗ

11.01. 2021 год

№ 16/ ОД

Об утверждении программы

«Противодействие коррупции в МКОУ «КСОШ №2»»

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в *МКОУ «КСОШ №2»*

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу *«Противодействие коррупции в «МКОУ КСОШ №2»»* (приложение №1).

2. Заместителю директора по УВР Кочергиной Наталье Сергеевне осуществлять строгий контроль исполнения работниками школы плана работы по профилактике коррупционных правонарушений в рамках программы;

3. Учителю технологии Курилкиной Т.В.:

- в срок до *30 января 2021* года ознакомить с программой работников МКОУ «КСОШ №2» и родителей (законных представителей) обучающихся.

4. Учителю географии, ответственному за сайт Никитиной Ю.Ю.:

- в срок до *30 января 2021* года опубликовать программу, указанную в пункте 1 настоящего приказа, на сайте *МКОУ «КСОШ №2»* и разместить ее на информационных стендах в местах осуществления образовательной деятельности.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «КСОШ №2»: _____ /Д.Д. Возвышаев/
(подпись) (расшифровка подписи)

С приказом ознакомлены:

1. Фролова Л.В. _____
2. Верткова О.В. _____
3. Прохорик И.П. _____
4. Никитина Ю.Ю. _____
5. Ануфриев А.И. _____
6. Карякина Т.В. _____
7. Бушина Т.И. _____
8. Курилкина Т.В. _____
9. Кузнецова Е.С. _____
10. Юнусова А.Р. _____

11. Богомолова О.Г. _____
12. Часов И.И. _____
13. Короткова Н.В. _____
14. Ярцева Ю.Н. _____
15. Никитин А.Д. _____
16. Голикова Л.М. _____
17. Шмидт Н.А. _____
18. Митина О.В. _____
19. Усманова О.М.. _____
20. Серегина Е.И. _____
21. Епифанова Т.А. _____
22. Латохина С.А. _____
23. Миронова Н.А. _____
24. Другова А.В. _____
25. Ануфриева Г.В. _____
26. Галицкий Н.И. _____

Приложение
к приказу № 16/ ОД от 11.01.2021г.
Программа противодействия коррупции
школы

МКОУ «Куркинская средняя общеобразовательная школа №2»

Согласовано
Советом школы
МКОУ «КСОШ №2»
протокол № 1 от 11.01.2021 г.

Утверждаю
директор МКОУ «КСОШ №2»
_____/Д.Д. Возвышаев
11. 01. 2021г.

Программа
«Противодействие коррупции в муниципальном казённом
общеобразовательном учреждении "КСОШ №2 на 2020/2021 годы».

І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении "КСОШ №2" на 2021/2022 годы».
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2021–2022 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2021 год; II этап – 2022 год
Исполнители программы	Работники МКОУ «КСОШ №2»: – осуществляет общее руководство программой – директор Д.Д. Возвышаев; – организует работу по реализации мероприятий программы – учитель технологии Курилкина Т.В.; – проводят антикоррупционную пропаганду – учителя и сотрудники школы
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	За счёт средств местного бюджета.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МКОУ «КСОШ №2» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников ;	Сентябрь– январь	Работники	Заместитель директора

	– положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства			
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в квартал	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	1-2 раза в год	Педагоги	Директор

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии	Сентябрь	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции.	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
3.3.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции

Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств	Ежегодно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет директора за истекший год;

	<p>– официальный сайт МКОУ «КСОШ №2» http://кыркино2.рф</p> <p>– информационные стенды;</p>
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МКОУ «КСОШ №2». Директор координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МКОУ «КСОШ №2». По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. охвата участников проводимыми мероприятиями;
5. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации МКОУ «КСОШ №2»;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.